

社会人採用試験の課題は

収入面では転職の優位性が欠ける点がある



おがわ たかお
小川 貴夫
自由民主党田原市議団



職員の採用方法と働き方改革について

問 総合能力試験の評価は。

答 公務員試験を躊躇する学生の受験につながり、より多様な人材の確保が可能になった。

問 社会人採用試験の課題は。

答 現行の制度において、給与決定では民間等での給与相当に満たない状況が多く、収入面では転職の優位性が欠ける点が課題と考える。

問 収入面での課題を克服するための考えは。

答 昇任昇格制度の運用等について研究を行い、転職者にも魅力のある人事給与制度を研究していきたい。

問 採用枠の工夫とは。

答 Iターン、Uターン採用等、これまで実施していない採用枠を検討していきたい。

問 特定ポストへの採用とは。

答 行政の中で特に高度な専門分野について、一定の期間、本市の課題解決に有用な人材の確保が必要になった場合には、特定ポストでの採用を検討していきたい。

問 副業によるメリットは。

答 他業種を経験することで職員の見識が広がるきっかけとなる。

問 教職員も副業制度を取り入れ、休日の部活動に指導者として参加できる仕組みが必要では。

答 兼業兼職承認申請書の提出により判断するという現在の制度で対応する。



議会ホームページで本会議(一般質問)の映像を見ることができます



パソコン・スマートフォン・タブレット端末で本会議（一般質問）の映像を見ることができます。

利用方法

- ①下の二次元コードかアドレスからアクセス
- ②視聴したい定例会、日程、議員を選択



<https://www2.city.tahara.aichi.jp/gikai/>